

Приложение 8
К ПОЛОЖЕНИЮ
о системах оплаты труда и
материальном стимулировании
работников

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
МОУ «Гостилицкая школа»
от 31.08.2020 г. № 159-р

**8.1 Перечень показателей эффективности и результативности деятельности работников
Муниципального общеобразовательного учреждения «Гостилицкая общеобразовательная школа»
к премии по итогам работы
Устанавливается 1 раз в квартал (1 раз в год - по итогам года)**

1. Учитель

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Результативность участия обучающихся в мероприятиях всероссийского, регионального, муниципального, школьного уровня (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.)</i>	1. Участие в мероприятиях всероссийского, регионального, районного уровня и уровня школы обучающихся под руководством учителя. 2. Наличие победителей и призеров районных, областных, всероссийских мероприятий (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.) <i>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</i>	За участие в мероприятии: всероссийского уровня - 5 % , регионального - 4 % , районного уровня - 3 % Победитель, призер 5 % дополнительно		
2	<i>Результативность</i>	1. Наличие 100-балльников 2. Наличие 80 и выше баллов	10 % за каждого 100-балльника		

	Государственной итоговой аттестации (ЕГЭ и ТИА)	Доля «5» выше 70% Баллы суммируются	2 % за каждого 80-балльника 2 % Доля «5» выше 70%		
3	Управление качеством образования	1.Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества образования с результатами внутренней оценки качества образования (текущий контроль успеваемости, текущая успеваемость) 2.Сопоставимость (корреляция) результатов промежуточной аттестации с результатами текущего контроля успеваемости. Качественная аналитическая деятельность учителя предметника	До 5 % До 5 % До 2 %		
4	Участие педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»	Работа педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование» - Руководитель группы - Участник группы	До 5 % До 3%		
5	Участие учителя в конкурсах профессионального мастера и инновационной деятельности	Участие педагога в проектах, смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ). Документальное подтверждение участия педагога в мероприятии Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	Всероссийский и региональный уровень Участие – 5 % Призовые места – 7 % Победитель – 10 % Районный уровень Участие – 3 % Призовые места – 5% Победитель – 7%		
6	Степень готовности педагога к общению и распространению передового (в т. ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, фокус – групп, открытых уроков, практикумов для педагогов, статьи в СМИ, публикации в сети интернет и пр.	Размещение материалов на официальном сайте школы: 1 % за один материал		

		Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события, (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ) Баллы суммируются по каждому мероприятию Руководство школьным методическим объединением Руководство районным методическим объединением (событию)	Выступление на мероприятиях регионального или всероссийского уровней – 7 % за каждый; Мероприятие районного уровня – 5% за каждый; мероприятие для педагогов школы – 3 % за каждый;		
7	<i>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.</i>	Программы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки. При наличии документов, свидетельствующих о результате повышения квалификации педагога (внеплановые очные, в личное время). Внедрение в работу полученных знаний, распространение опыта.	2%		
8	<i>Внешняя оценка деятельности учителя</i>	Удовлетворенность учащихся более 80% Удовлетворенность родителями более 80%	3 % 3 %		
9	<i>Наставничество</i>	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет. За каждого педагогического работника. Обязательно наличие подтверждающей документации: распорядительный акт, план работы и др.	Наставничество за одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет 3%		
10	<i>Дополнительные показатели</i>	Замена отсутствующего работника (пропорционально отработанному времени) Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	До 60 %		

	Расширение объема работ. Интенсивность.		
ИТОГО		До 150 %	

2. Заместитель директора по УВР

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Результативность</i>	1. Успеваемость по ОУ: - 100% - менее 100% 2. Организация мониторинга качества образования по разным направлениям 3. Корректировка деятельности на основе результатов мониторинга 4. Ведение документации и отчетность 5. Разработка индивидуальных учебных планов, адаптированных образовательных программ и их реализация	До 30% 1 раз в квартал		
2	<i>Управление качеством образования</i>	1. Сопоставимость (корреляция) результатов: - ВПР - ОГЭ - ЕГЭ 2. Показатели успеваемости по результатам ОГЭ и ЕГЭ: - по обязательным предметам (выше среднего по району, по области) - по предметам по выбору (выше среднего по району, по области)	До 30% 1 раз в год		

		- стабильность показателей (отрицательная, стабильная, положительная)			
3	Динамика достижений ОУ	1. Выполнение учебного плана, образовательных программ, календарного учебного графика 2. Работа по программе «Одаренные дети» (Всероссийская олимпиада школьников, региональные конкурсы) 3. Профильная и предпрофильная подготовка, профориентационная работа 4. Степень результативности работы ОУ по методической теме	До 30% 1 раз в квартал		
4	Методическое сопровождение	1. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства 2. Сопровождение педагогов в инновационной и экспериментальной деятельности 3. Эффективное использование современных педагогических, информационных и здоровьесберегающих технологий в образовательной системе ОУ	До 30% 1 раз в квартал		
5	Дополнительные показатели	1. Периодичность посещения уроков, оказание методической помощи учителям. 2. Сопровождение детей с ОВЗ 3. Работа с электронными документами (ФИС ФРДО, ГИС СОЛО, статотчеты ОО-1 ОО-2 на miscedu.ru, ВПР в ФИС ОКО) 4. Работа с родительской ответственностью 5. Работа с детьми «группы риска» 6. Работа с расписанием	До 30% 1 раз в квартал		

		7. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельности		
ИТОГО			До 150 %	

3. Заместитель Директора по безопасности

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Степень координации работы служб образовательного учреждения по организации комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера</i>	1. Организация работы по обеспечению комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса; 2. Организация работы по обеспечению комплексной безопасности спортивно-массовых мероприятий, культурно-зрелищных массовых мероприятий, проводимых в ОУ; 3. Организация функционирования образовательного учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций.	До 30%		
2	<i>Уровень осуществления взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формируемыми ГО и ЧС, военным комиссариатом</i>	1. Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами в части, касающейся ОУ; 2. Обеспечение участия сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях комплексной безопасности проводимых в ОУ; 3. Своевременность и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации при осуществлении взаимодействия с	До 30%		

		районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формируемыми ГО и ЧС, военным комиссариатом.			
3	Организация работы по выявлению решений Районной антитеррористической комиссии в части, касающейся образовательных учреждений	1. Своевременность, полнота и качество разработки планирующей и отчетной документации по вопросам комплексной безопасности ОУ; 2. Организация и обеспечение физической охраны ОУ и контрольно-пропускного режима; 3. Эффективность мероприятий по подготовке (степень обученности) персонала и обучающихся к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях; 4. Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса.	До 30%		
4	Обеспечение комплексной безопасности школы	1. Разработка локальных актов по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности учебного процесса в школе с учетом требований федерального законодательства и др. нормативных актов; 2. Своевременное и качественное заполнение всех документов по противопожарной безопасности; 3. Организация контрольно-пропускного режима; 4. Наличие действующей АПС;	До 30%		

		5. Наличие действующего автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации 6. Наличие действующей «тревожной кнопки»; 7. Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении			
5	<i>Дополнительные показатели</i>	1. Внедрение и сопровождение системы прохода с использованием карт; 2. Участие в организации и проведении соревнований «Школа безопасности»; 3. Осуществление мероприятий по обеспечению безопасности организованных перевозок детей; 4. Исполнительская дисциплина, соблюдение установленных правил трудового и внутреннего распорядка дня; 5. Результативность проведения учений по эвакуации;	До 30%		
		ИТОГО	До 150 %		

4. Заместитель директора по ВР

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Управление качеством воспитательного процесса в образовательной организации</i>	1. Качество анализа, прогнозирования, планирования и организации, координации и руководства воспитательной работой в образовательной организации. Осуществление контроля и корректировки деятельности по данному направлению	До 30%		

		2. Качество работы с документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений 4. Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества воспитания с результатами внутренней оценки		
2	<i>Результативность участия в конкурсном движении</i>	Участие в мероприятиях всероссийского, регионального и муниципального уровней, наличие победителей и призеров	До 30%	
3	<i>Участие в творческих и проектных группах по реализации проекта «Образование»</i>	Уровень организации и результативность данной деятельности в школе	До 30%	
4	<i>Степень включенности Воспитательной службы школы в процесс обобщения и распространения передового педагогического опыта, трансляция инноваций в сфере воспитания</i>	Уровень, вид и периодичность (частота проведения консультаций, семинаров, мастер-классов, фокус-групп, круглых столов, в том числе и он-лайн. Наличие статей по вопросам воспитания в СМИ, публикации материалов в сети интернет	До 30%	
5	<i>Интенсивность и напряженность</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 30%	
	ИТОГО		До 150%	

5. Заместитель директора по АХЧ

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт

1	Уровень организации хозяйственной деятельности школы	1. Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров. 2. Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависевших от деятельности или бездействия завхоза) 3. Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	До 10%		
2	Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса	1. Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации 2. Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров 3. Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации	До 10%		
3	Уровень обеспечения режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	1. Качество текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений 2. Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности	До 10%		
4	Уровень организации работы МОП	Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала	До 10%		
5	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	До 10%		
	ИТОГО		До 50%		

6. Заведующий хозяйством

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Уровень организации хозяйственной деятельности школы	1. Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров. 2. Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависевших от деятельности или бездействия завхоза) 3. Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	До 30%		
2	Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса	1. Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации 2. Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров 3. Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации	До 30%		
3	Уровень обеспечения режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	1. Качество текущего контроля за хозяйственными обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений 2. Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности	До 30%		
4	Уровень организации работы МОП	Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала	До 30%		

5	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	До 30%		
ИТОГО			До 150%		

7. Педагог-организатор

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Обеспечение качества и общедоступности общего образования	1.Охват обучающихся программами дополнительного образования 2.Качество и частота проводимых общешкольных мероприятий 3.Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете 4.Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН	До 25%		
2	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	1.Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администратцией поселения 2.Организация трудовых бригад 3.Наличие программы деятельности детской организации, плана работы и аналитических материалов 4.Организация и проведение социально-значимых акций 5.Организация работы летнего оздоровительного лагеря	До 25%		
3	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 50%		
ИТОГО			До 100 %		

8. Педагог-организатор ОБЖ

№ по/п	Показатель	Значение критерии	Шкала оценивания	
			Количество оценивания	Эксперт
1	<i>Обеспечение качества и общедоступности общего образования</i>	1. Качество обучения по предмету ОБЖ 2. Организация и проведения мероприятий: школьного уровня, муниципального уровня, регионального уровня, Всероссийского уровня 3. Участие в военно-патриотических сборах с обучающимися 10 классов 4. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, проектах, исследовательских работах	До 25%	
2	<i>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</i>	1. Своевременная постановка на учёт учащихся дошкольного возраста 100% 2. Участие педагога в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование», в экспериментальной работе 3. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организации выставок, открытые уроки, мастер-классы, публикации и др) 4. Организация и проведение социально-значимых акций 5. Организация работы летнего оздоровительного лагеря 6. Организация трудовых бригад	до 25%	
3	<i>Дополнительные показатели</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса	до 50%	
ИТОГО			До 100 %	

9. Социальный педагог

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Качество и общедоступность общего образования	1.Своевременное и качественное ведение банка данных детей, состоящих на внутришкольном учете, учете в КДН 2.Наличие, своевременное и качественное составление социологического паспорта школы 3.Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете 4.Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН 5.Исследование особенностей и социальных характеристик коллективов учащихся 6.Работа с родительской общественностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)	До 50%		
2	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	1.Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения 2.Организация занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей, состоящих на внутришкольном учете и учете в КДН 3.Сотрудничество с органами опеки и соцзащиты (наличие совместного плана работы, аналитических материалов) 4.Участие в заседании комиссий 5.Организация питания обучающихся школы	До 50%		

3	Дополнительные показатели	6.Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 50 %		
		ИТОГО	До 150%		

10. Педагог-библиотекарь, заведующий библиотекой

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Качество и общедоступность общего образования</i>	1.Охват обучающихся учреждения, привитие любви к чтению 2.Наличие плана развития деятельности библиотеки 3.Разработка новых программ (элективный курс, спецкурс, кружки) 4.Наличие различных форм внеклассной работы, осуществляемых библиотекарем, организацией занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей 5.Результативность внеурочной деятельности 6.Наличие победителей и призеров конкурсов на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне 7.Наличие программы работы с одаренными детьми 8.Степень использования современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий 9.Организация и проведение конкурсов, мероприятий в библиотеке на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне	До 30%		

	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	1. Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения 2. Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах 3. Реализация социокультурных проектов 4. Работа с родительской общественностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)	До 30%		
4	Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового педагогического опыта	1. Распространение собственного педагогического опыта на школьном уровне, муниципальном, региональном уровне 2. Наличие научно-методических публикаций 3. Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах 4. Динамика количества и % обучающихся, участвующих в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.д.)	До 30%		
5	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 60%		
	ИТОГО		До 150%		

12. Педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед

№	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1.	<i>Обучение по Программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки</i>	до 10 %		

2.	Профессиональное совершенствование. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	до 10 %		
3.	Участие в общественной жизни школы. Организация внеурочных и общественно-массовых мероприятий, тематических недель и акций.	до 10 %		
4.	Написание и обновление методических материалов на сайте ОУ или других интернет ресурсах	до 10 %		
5.	Участие в заседаниях МО, ППК, ТПМК, других групп и комиссий	до 10 %		
6.	Участие в районных, региональных и федеральных конкурсах профессионального педагогического мастерства	до 10 %		
7.	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет	до 10 %		
8.	Сопровождение обучающихся при подготовке к конкурсам, олимпиадам и экзаменам.	до 10 %		
9.	Работа по оформлению учебного кабинета. Приобретение дидактического материала, оформление пространства кабинета, совершенствование материально-технической базы	до 10 %		
10.	Замена отсутствующего работника. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или учебной деятельности	до 10 %		
	ИТОГО	До 100%		

13. Секретарь

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений администрации.	До 30%		
2	Качественное ведение электронного документооборота, заполнение электронных баз.	До 30%		
3	Оперативное ведение исходящей и входящей документации, доставка исполнителям для работы. Качественное ведение банка данных обучающихся и сотрудников.	До 30%		
4	Дополнительные показатели: По решению комиссии за расширение функциональных обязанностей	До 60%		
ИТОГО		До 150%		

14. Водитель школьного автобуса

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	До 30%		
2	Отсутствие предписаний технадзора по ПДД	До 30%		
3	Обеспечение бесперебойной работы школьного автобуса	До 30%		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 60%		
ИТОГО		До 150%		

15. Дворник

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Образцовое содержание участка школы	До 25 %		
2	Своевременная очистка территории от снега в зимний период, уборка листьев в весенне-осенний период, посадка и полив цветов, уход за клумбами	До 25%		
3	Обеспечение сохранности инвентаря и спецодежды.	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

16. Рабочий по обслуживанию здания

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение заявок на текущий ремонт.	До 25 %		
2	Сохранность, бережливость, рациональное использование инструментов, спецодежды, хозяйственных материалов	До 25%		
3	Срочное устранение аварийных ситуаций	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

17. Уборщик служебных помещений

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		
2	Уход за цветами, мытье окон	До 25%		
3	Создание условий для выполнения программы энергосбережения	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

18. Дежурный по зданию

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Наблюдение и своевременное информирование о работе систем ХВС, ГВС и отопления, энергоснабжения, видеонаблюдения	До 20 %		
2	Обеспечение противопожарного состояния здания и сохранности имущества школы.	До 20%		
3	Качество ведения журнала учета замечаний и происшествий во время дежурства.	До 20 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 40 %		
ИТОГО		До 100 %		

19. Гардеробщица

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		
2	Высокое качество организации обслуживания обучающихся, коллектива посетителей	До 25%		
3	Отсутствие случаев утери и пропажи имущества, сданного в гардероб	До 25 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100%		

**Показатели эффективности и результативности деятельности работников
к стимулирующей надбавке (1 раз в месяц)**

№п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания
1	<i>Методическое сопровождение учебного процесса</i>	Руководство школьным и муниципальным методическим объединением. Наличие плана работы, работы над методической темой. Реализация проекта по методической работе. Аналитическая деятельность	До 50 %
2	<i>Интенсивность</i>	Расширение объема работы. Выполнение работ вне должностных обязанностей	До 50%
	ИТОГО		До 100 %