

УТВЕРЖДЕН
 Распоряжением директора
 МОУ «Гостилицкая школа»
 от 31.08.2020 г. № 159-р/1
 (приложение 3)

Протокол № _____ от _____
 Комиссии
 по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности
 работников МОУ «Гостилицкая школа»

Премия по итогам работы: устанавливается 1 раз в квартал (или 1 раз в год- по итогам года)

1. Учитель

№п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Результативность участия обучающихся в мероприятиях всероссийского, регионального, муниципального, школьного уровня (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.)</i>	1. Участие в мероприятиях всероссийского, регионального, районного уровня и уровня школы обучающихся под руководством учителя. 2. Наличие победителей и призеров районных, областных, всероссийских мероприятий (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.) <i>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</i>	За участие в мероприятии: всероссийского уровня-5 %, регионального-4 %, районного уровня-3 % Победитель, призер 5 % дополнительно		
2	<i>Результативность</i>	Наличие 100-балльников Наличие 80 и выше баллов Доля «5» выше 70%	10 % за каждого 100-балльника 2 % за каждого 80-балльника		

	Государственной итоговой аттестации (ЕГЭ и ГИА)	Баллы суммируются	2 % доля «5» выше 70%		
3	Управление качеством образования	1. Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества образования с результатами внутренней оценки качества образования (текущий контроль успеваемости, текущая успеваемость) 2. Сопоставимость (корреляция) результатов промежуточной аттестации с результатами текущего контроля успеваемости. 3. Качественная аналитическая деятельность учителя предметника	До 5 % До 5 % До 2 %		
4	Участие педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»	Работа педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование» • Руководитель группы • Участник группы	До 5 % До 3 %		
5	Участие учителя в конкурсах профессионального мастера и инновационной деятельности	Участие педагога в проектах, смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ). Документальное подтверждение участия педагога в мероприятии Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	Всероссийский и региональный уровень Участие – 5 % Призовые места – 7 % Победитель – 10 % Районный уровень Участие – 3 % Призовые места – 5 % Победитель – 7 %		
6	Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового (в т. ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, фокус – групп, открытых уроков,	Размещение материалов на официальном сайте школы: 1 % за один материал		

		практикумов для педагогов, статьи в СМИ, публикации в сети интернет и пр. Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события, (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ) Баллы суммируются по каждому мероприятию Руководство школьными методическими объединениям Руководство районными методическим объединением (событию)	Выступление на мероприятиях регионального или всероссийского уровней – 7 % за каждый; Мероприятие районного уровня – 5% за каждый; мероприятие для педагогов школы – 3 % за каждый;		
7	<i>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.</i>	Программы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки. При наличии документов, свидетельствующих о результате повышения квалификации педагога (внеплановые очные, в личное время). Внедрение в работу полученных знаний, распространение опыта.	2%		
8	<i>Внешняя оценка деятельности учителя</i>	Удовлетворенность учащихся более 80% Удовлетворенность родителями более 80%	3 % 3 %		
9	<i>Наставничество</i>	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет. За каждого педагогического работника. Обязательно наличие подтверждающей документации: распорядительный акт, план работы и др.	Наставничество за одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет 3%		

Дополнительные показатели			
10	1. Замена отсутствующего работника (пропорционально отработанному времени) 2. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности 3. Расширение объема работ. 4. Интенсивность.	До 60 %	
ИТОГО		До 150%	

2. Заместитель директора по УВР

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Результативность	1. Успеваемость по ОУ: - 100% - менее 100% 2. Организация мониторинга качества образования по разным направлениям 3. Корректировка деятельности на основе результатов мониторинга 4. Ведение документации и отчетность 5. Разработка индивидуальных учебных планов, адаптированных образовательных программ и их реализация	До 30% 1 раз в квартал		
2	Управление качеством образования	1. Сопоставимость (корреляция) результатов: - ВПР - ОГЭ - ЕГЭ	До 30% 1 раз в год		

		2. Показатели успеваемости по результатам ОГЭ и ЕГЭ: - по обязательным предметам (выше среднего по району, по области) - по предметам по выбору (выше среднего по району, по области) - стабильность показателей (отрицательная, стабильная, положительная)			
3	<i>Динамика достижений ОУ</i>	1. Выполнение учебного плана, образовательных программ, календарного учебного графика 2. Работа по программе «Одаренные дети» (Всероссийская олимпиада школьников, региональные конкурсы) 3. Профильная и предпрофильная подготовка, профориентационная работа 4. Степень результативности работы ОУ по методической теме	До 30% 1 раз в квартал		
4	<i>Методическое сопровождение</i>	1. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства 2. Сопровождение педагогов в инновационной и экспериментальной деятельности 3. Эффективное использование современных педагогических, информационных и здоровьесберегающих технологий в образовательной системе ОУ	До 30% 1 раз в квартал		

5	Дополнительные показатели	1. Периодичность посещения уроков, оказание методической помощи учителям. 2. Сопровождение детей с ОВЗ 3. Работа с электронными документами (ФИС ФРДО, ГИС СОЛО, статотчеты ОО-1, ОО-2 на mtsed.dn.gov.ua, ВПР в ФИС ОКО) 4. Работа с родительской ответственностью 5. Работа с детьми «группы риска» 6. Работа с расписанием 7. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельности	До 30% 1 раз в квартал		
ИТОГО			До 150 %		

3. Заместитель директора по безопасности

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Степень координации работы службы образовательного учреждения по организации комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера</i>	1. Организация работы по обеспечению комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса; 2. Организация работы по обеспечению комплексной безопасности спортивно-массовых мероприятий, культурно-зрелищных массовых мероприятий, проводимых в ОУ; 3. Организация функционирования образовательного учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций.	До 30%		

2	Уровень осуществления взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формируемыми ГО и ЧС, военным комиссариатом	4.Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами в части, касающейся ОУ; 5.Обеспечение участия сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях комплексной безопасности проводимых в ОУ; 6.Своевременность и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации при осуществлении взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формируемыми ГО и ЧС, военным комиссариатом.	До 30%		
3	Организация работы по выявлению решений Районной антитеррористической комиссии в части, касающейся образовательных учреждений	1.Своевременность, полнота и качество разработки планирующей и отчетной документации по вопросам комплексной безопасности ОУ; 2.Организация и обеспечение физической охраны ОУ и контрольно-пропускного режима; 3.Эффективность мероприятий по подготовке (степень обученности) персонала и обучающихся к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях; 4.Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса.	До 30%		
4	Обеспечение комплексной безопасности школы	1.Разработка локальных актов по пожарной безопасности,	До 30%		

		антитеррористической защищенности учебного процесса в школе с учетом требований федерального законодательства и др. нормативных актов; 2.Своевременное и качественное заполнение всех документов по противопожарной безопасности; 3.Организация контрольно-пропускного режима; 4.Наличие действующей АПС; 5.Наличие действующего автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации 6.Наличие действующей «тревожной кнопки»; 7.Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении			
5	<i>Дополнительные показатели</i>	1. Внедрение и сопровождение системы прохода с использованием карт; 2. Участие в организации и проведении соревнований «Школа безопасности»; 3. Осуществление мероприятий по обеспечению безопасности организованных перевозок детей; 4. Исполнительская дисциплина, соблюдение установленных правил трудового и внутреннего распорядка дня; 5. Результативность проведения учений по эвакуации;	До 30%		
ИТОГО			До 150 %		

4. Заместитель директора по ВР

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Управление качеством воспитательного процесса в образовательной организации</i>	1. Качество анализа, прогнозирования, планирования и организации, координации и руководства воспитательной работой в образовательной организации. Осуществление контроля и корректировки деятельности по данному направлению 2. Качество работы с документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений 4. Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества воспитания с результатами внутренней оценки	До 30%		
2	<i>Результативность участия в конкурсных движениях</i>	Участие в мероприятиях всероссийского, регионального и муниципального уровней, наличие победителей и призеров	До 30%		
3	<i>Участие в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»</i>	Уровень организации и результативность данной деятельности в школе	До 30%		
4	<i>Степень включенности воспитательной службы школы в процесс обобщения и распространения передового педагогического опыта, трансляция инноваций в сфере воспитания</i>	Уровень, вид и периодичность (частота проведения консултации, семинаров, мастер-классов, фокус-групп, круглых столов, в том числе и он-лайн. Наличие статей по вопросам воспитания в СМИ, публикации материалов в сети интернет	До 30%		

5	Интенсивность и напряженность	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 30%		
	ИТОГО		До 150%		

5. Заместитель директора по АХЧ

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Уровень организации хозяйственной деятельности школы	1.Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров. 2.Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависевших от деятельности или бездействия завхоза) 3.Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	До 10%		
2	Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса	1.Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации 2.Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров 3.Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации	До 10%		
3	Уровень обеспечения режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	1.Качество текущего контроля за хозяйственными обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений 2.Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности	До 10%		

4	Уровень организации работы МОП	Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала	До 10%		
5	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	До 10%		
ИТОГО			До 50%		

6. Заведующий хозяйством

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Уровень организации хозяйственной деятельности школы	1.Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров. 2.Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависящих от деятельности или бездействия завхоза) 3.Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности 4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	До 30%		
2	Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса	1.Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации 2.Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров 3.Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации	До 30%		

3	Уровень обеспечения режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	1. Качество текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений 2. Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала	До 30%		
4	Уровень организации работы МОП	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	До 30%		
5	Дополнительные показатели		До 30%		
ИТОГО			До 150%		

7. Педагог-организатор

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Обеспечение качества и общедоступности общего образования	1. Охват обучающихся программами дополнительного образования 2. Качество и частота проводимых общешкольных мероприятий 3. Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете 4. Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН	До 25%		

2	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	До 25%	
3	Дополнительные показатели	До 50%	
	ИТОГО	До 100 %	

8. Педагог-организатор ОБЖ

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Обеспечение качества и общедоступности общего образования	1. Качество обучения по предмету ОБЖ 2. Организация и проведения мероприятий: школьного уровня, муниципального уровня, регионального уровня, Всероссийского уровня 3. Участие в военно-патриотических сборах с обучающимися 10 классов 4. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, проектах, исследовательских работах	До 25%		

2	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	1.Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста 100% 2.Участие педагога в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование», в экспериментальной работе 3.Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы, публикации и др) 4.Организация и проведение социально-значимых акций 5.Организация работы летнего оздоровительного лагеря 6.Организация трудовых бригад	до 25%		
3	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса	до 50%		
	ИТОГО		до 100 %		