

9. Социальный педагог

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Качество и общедоступность общего образования</i>	<p>1.Своевременное и качественное ведение банка данных детей, состоящих на внутришкольном учете, учете в КДН</p> <p>2.Наличие, своевременное и качественное составление социологического паспорта школы</p> <p>3.Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете</p> <p>4.Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН</p> <p>5.Исследование особенностей и социальных характеристик коллективов учащихся</p> <p>6.Работа с родительской ответственностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)</p>	До 50%		
2	<i>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</i>	<p>1.Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрации поселения</p> <p>2.Организация занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей, состоящих на внутришкольном учете и учете в КДН</p> <p>3.Сотрудничество с органами опеки и соцзащиты (наличие совместного плана работы, аналитических материалов)</p> <p>4.Участие в заседании комиссий.</p> <p>5.Организация питания обучающихся школы</p>	До 50%		

3	Дополнительные показатели	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 50 %		
		ИТОГО	До 150%		

10. Педагог-библиотекарь, заведующий библиотекой

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	Качество и общедоступность общего образования	<p>1. Охват обучающихся учреждения, привитие любви к чтению</p> <p>2. Наличие плана развития деятельности библиотеки</p> <p>3. Разработка новых программ (элективный курс, спецкурс, кружки)</p> <p>4. Наличие различных форм внеклассной работы, осуществляемых библиотекарем, организация занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей</p> <p>5. Результативность внеурочной деятельности</p> <p>6. Наличие победителей и призеров конкурсов на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне</p> <p>7. Наличие программы работы с одаренными детьми</p> <p>8. Степень использования современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий</p> <p>9. Организация и проведение конкурсов, мероприятий в библиотеке на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне</p>	До 30%		

<p>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</p>	<p>1. Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения 2. Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах 3. Реализация социокультурных проектов 4. Работа с родительской ответственностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)</p>	<p>До 30%</p>		
<p>4 Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового педагогического опыта</p>	<p>1. Распространение собственного педагогического опыта на школьном уровне, муниципальном, региональном уровне 2. Наличие научно-методических публикаций 3. Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах 4. Динамика количества и % обучающихся, участвующих в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.д.)</p>	<p>До 30%</p>		
<p>5 Дополнительные показатели</p>	<p>Выполнение дополнительных порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.</p>	<p>До 60%</p>		
<p>ИТОГО</p>		<p>До 150%</p>		

12. Педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед

№	Наименование показа	Значение показателя, условие	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1.	<i>Обучение по Программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки</i>	до 10 %		
2.	<i>Профессиональное совершенствование. Обобщение и распространение передового педагогического опыта.</i>	до 10 %		
3.	<i>Участие в общественной жизни школы. Организация внеурочных и общественно-массовых мероприятий, тематических недель и акций.</i>	до 10 %		
4.	<i>Написане и обновление методических материалов на сайте ОУ или других интернет ресурсах.</i>	до 10 %		
5.	<i>Участие в заседаниях МО, ППК, ТПМК, других групп и комиссий.</i>	до 10 %		
6.	<i>Участие в районных, региональных и федеральных конкурсах профессионального педагогического мастерства.</i>	до 10 %		
7.	<i>Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет.</i>	до 10 %		

8.	<i>Сопровождение обучающихся при подготовке к конкурсам, олимпиадам и экзаменам.</i>		до 10 %		
9.	<i>Работа по оформлению учебного кабинета. Приобретение дидактического материала, оформление пространства кабинета, совершенствование материально-технической базы.</i>		до 10 %		
10.	<i>Замена отсутствующего работника. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.</i>		до 10 %		
	ИТОГО		До 100%		

13. Секретарь

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений администрации.	До 30%		
2	Качественное ведение электронного документооборота, заполнение электронных баз.	До 30%		
3	Оперативное ведение исходящей и входящей документации, доставка исполнителям для работы. .Качественное ведение банка данных обучающихся и сотрудников.	До 30%		

4	Дополнительные показатели: по решению комиссии за расширение функциональных обязанностей	До 60%		
	ИТОГО	До 150%		

14. Водитель школьного автобуса

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	До 30%		
2	Отсутствие предписаний технадзора по ПДД	До 30%		
3	Обеспечение бесперебойной работы школьного автобуса	До 30%		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 60%		
	ИТОГО	До 150%		

15. Дворник

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Образцовое содержание участка школы	До 25 %		
2	Своевременная очистка территории от снега в зимний период, уборка листьев в весенне-осенний период, посадка и полив цветов, уход за клумбами	До 25%		

3	Обеспечение сохранности инвентаря и спецодежды.	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

16. Рабочий по обслуживанию здания

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение заявок на текущий ремонт.	До 25 %		
2	Сохранность, бережливость, рациональное использование инструментов, спецодежды, хозяйственных материалов	До 25%		
3	Срочное устранение аварийных ситуаций	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

17. Уборщик служебных помещений

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		

2	Уход за цветами, мытье окон	До 25%		
3	Создание условий для выполнения программы энергосбережения	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100 %		

18. Дежурный по зданию

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Наблюдение и своевременное информирование о работе систем ХВС, ГВС и отопления, энергоснабжения, видеонаблюдения	До 20 %		
2	Обеспечение противопожарного состояния здания и сохранности имущества школы.	До 20%		
3	Качество ведения журнала учета замечаний и происшествий во время дежурства.	До 20 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 40 %		
ИТОГО		До 100 %		

19. Гардеробщица

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		
2	Высокое качество организации обслуживания обучающихся, коллектива посетителей	До 25%		
3	Отсутствие случаев утери и пропажи имущества, данного в гардероб	До 25 %		
4	Дополнительные показатели: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышении имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100%		

**Показатели эффективности и результативности деятельности работников
Стимулирующая надбавка по итогам работы (1 раз в месяц)**

№п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Методическое сопровождение учебного процесса</i>	Руководство школьным и муниципальным методическим объединением. Наличие плана работы, работы над методической темой. Реализация проекта по методической работе. Аналитическая деятельность	До 50 %		
2	<i>Интенсивность</i>	Расширение объема работы. Выполнение работ вне должностных обязанностей	До 50%		
ИТОГО			До 100 %		

Подписи членов комиссии _____

Председатель комиссии _____